

Số: 126/KH-MNAD

Gò Vấp, ngày 19 tháng 6 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tổ chức Phong trào thi đua “Cán bộ, viên chức, người lao động thi đua năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, vì sự phát triển quận Gò Vấp”

Căn cứ Kế hoạch số 2269/KH-UBND ngày 31 tháng 5 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp về tổ chức Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, vì sự phát triển quận Gò Vấp”;

Thực hiện Kế hoạch số 655/GDĐT-TĐ ngày 16 tháng 6 năm 2023 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về tổ chức Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, vì sự phát triển quận Gò Vấp” của ngành Giáo dục và Đào tạo.

Trường Mầm non Anh Đào xây dựng kế hoạch với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai, thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 124-KH/TU ngày 31 tháng 5 năm 2022 của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh về thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

- Khơi dậy ý thức trách nhiệm, tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý viên chức, người lao động vì lợi ích chung, vì sự nghiệp xây dựng và phát triển quận Gò Vấp góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ quận Gò Vấp lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020-2025 và giai đoạn tiếp theo.

- Khuyến khích, hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ viên chức, người lao động có tư duy sáng tạo, mạnh dạn đề xuất ý tưởng, cách làm đột phá (được

báo cáo với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị nơi công tác; được cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định cho thực hiện hoặc thực hiện thí điểm, bảo đảm không trái với quy định của Đảng và Nhà nước) nhằm tháo gỡ, giải quyết những bất cập trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không phù hợp với thực tiễn, tạo được chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển của đơn vị và sự phát triển chung của quận Gò Vấp.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua được xác định là một trong những phong trào thi đua trọng tâm, thường xuyên của đơn vị; gắn với vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện.

- Phong trào thi đua được tổ chức thiết thực, hiệu quả và được triển khai sâu rộng với nội dung đa dạng, hình thức phong phú phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị.

- Người đứng đầu đơn vị phải thật sự tiêu biểu về tính năng động, sáng tạo vì lợi ích chung. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện các ý tưởng đổi mới, sáng tạo; phát hiện sớm và kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh sai sót, vi phạm nếu có.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền; kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng và biểu dương, khen thưởng đối với cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Nội dung thi đua

1.1. Tập thể

- Xây dựng môi trường làm việc tích cực, tạo động lực, điều kiện thuận lợi để thúc đẩy cán bộ, viên chức, người lao động mạnh dạn đề xuất ý tưởng mới, sáng tạo; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, phát huy tính tự giác, tích cực sáng tạo, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, phấn đấu, hết lòng, hết sức vì sự nghiệp chung của đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động.

- Căn cứ vào điều kiện tình hình thực tiễn và yêu cầu nhiệm vụ, chủ động rà soát các vấn đề còn hạn chế để thống nhất trong cấp ủy, tập thể lãnh đạo đơn vị; để xác định, lựa chọn một vấn đề, sự việc hoặc nội dung còn khó khăn, vướng mắc cụ thể để làm thí điểm.

- Có chính sách xứng đáng, cụ thể đối với cán bộ, viên chức, người lao động trong việc tham gia đề xuất giải pháp, thực hiện giải pháp hiệu quả.

- Chủ động đề xuất Phòng GD&ĐT quận về giải pháp đột phá tháo gỡ khó khăn có liên quan đến ngành, lĩnh vực, chức năng nhiệm vụ của đơn vị như: công tác cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư; công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; công tác phát triển kinh tế - xã hội; quốc phòng - an ninh; cơ chế phân cấp, phân quyền trên một số lĩnh vực nhằm tăng tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của cơ sở; góp phần tháo gỡ khó khăn, vướng mắc tồn đọng liên quan đến các dự án, đất đai quận.

1.2. Người đứng đầu trong đơn vị

- Thật sự tiêu biểu về tính năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; công tâm khách quan sắp xếp, bố trí cán bộ, viên chức, người lao động phù hợp với năng lực, sở trường để phát huy tính năng động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

- Xây dựng môi trường làm việc thân thiện, chuyên nghiệp tạo động lực cho cán bộ, viên chức, người lao động rèn luyện, phấn đấu, hết lòng, hết sức vì sự nghiệp chung; đồng thời, tạo điều kiện để họ triển khai hoặc thực hiện thí điểm được đề xuất ý tưởng đổi mới, sáng tạo.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện các đề xuất ý tưởng đổi mới, sáng tạo. Chủ động phát hiện những vấn đề nảy sinh, kịp thời động viên, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, có quyết định phù hợp với tình hình thực tế. Phát hiện sớm và kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh sai sót, vi phạm nếu có.

1.3. Cán bộ, viên chức, người lao động

- Thi đua trong học tập, lao động, công tác; tu dưỡng, rèn luyện, trau dồi đạo đức, năng lực, bản lĩnh chính trị, có phong cách làm việc khoa học; năng

động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách.

- Thi đua trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; chủ động nghiên cứu đề xuất ý tưởng, các sáng kiến, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không phù hợp với thực tiễn, mang lại hiệu quả thiết thực, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của quận.

2. Giải pháp thực hiện Phong trào thi đua

- Cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu đơn vị quán triệt và nghiêm túc triển khai thực hiện Phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả. Tạo sự đoàn kết, thống nhất trong việc thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, viên chức, người lao động năng động sáng tạo vì lợi ích chung.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nội dung Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 124-KH/TU ngày 31 tháng 5 năm 2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Kế hoạch số 4773/KH-UBND ngày 12 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp về thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; đồng thời tuyên truyền nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới của tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua.

- Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của đơn vị; nhất là người đứng đầu, tạo sự thống nhất, đồng thuận cao trong đơn vị về thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, viên chức, người lao động năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức vì nhân dân phục vụ của đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động. Tăng cường kỷ luật kỷ cương đi đôi với phát huy dân chủ, tạo môi trường thuận lợi để thúc đẩy

đổi mới sáng tạo, phục vụ phát triển, tạo động lực cho cán bộ, viên chức, người lao động phấn đấu, rèn luyện và cống hiến vì lợi ích chung. Trong thực hiện phải đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, bảo đảm không trái với Điều lệ Đảng và quy định pháp luật.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức phong trào thi đua phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị trên cơ sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ nghiên cứu cơ chế, chính sách của Trung ương, của Thành phố, của Quận; tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, viên chức, người lao động tham gia đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung, vì sự phát triển của quận.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua, đẩy mạnh tuyên truyền, nhân rộng những mô hình mới, giải pháp thí điểm, đổi mới, sáng tạo có hiệu quả; kịp thời biểu dương, khen thưởng xứng đáng, thiết thực, đúng quy định; ưu tiên bố trí, sử dụng, phát huy khả năng của cán bộ, viên chức, người lao động có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả cao vì lợi ích chung.

III. ĐỐI TƯỢNG THI ĐUA, HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN, THỜI GIAN VÀ HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng thi đua

Cán bộ, viên chức, người lao động đang công tác tại trường.

2. Hình thức khen thưởng

- Đề nghị Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố;
- Đề nghị Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận;
- Giấy khen của Thủ trưởng đơn vị.

Ngoài các hình thức khen thưởng nêu trên, tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, có giải pháp, sáng tạo... được áp dụng có hiệu quả được cấp có thẩm quyền công nhận, đảm bảo các quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành thì được đề nghị các hình thức khen thưởng tương ứng, theo nguyên tắc “*Thành tích tới đâu khen thưởng đến đó*”.

3. Tiêu chuẩn khen thưởng

3.1. Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố:

a) Đối với tập thể phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có Kế hoạch tổ chức và phát động rộng khắp trong đơn vị.
- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết; không lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực.

- Tổ chức quán triệt, học tập, tuyên truyền kịp thời chủ trương của Bộ Chính trị, của Ban Thường vụ Thành ủy và phát động phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả; gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại đơn vị.

- Có cá nhân có tư duy sáng tạo, đề xuất ý tưởng, các sáng kiến, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực, tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của đơn vị.

b) Đối với cá nhân phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Có thành tích xuất sắc trong chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện tốt việc truyền truyền, giáo dục, kiểm tra, giám sát, hỗ trợ, tạo điều kiện để cán bộ thực hiện tốt chủ trương của Đảng và Nhà nước.

- Đề xuất ý tưởng, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá nhằm tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực được Ủy ban nhân dân quận đề xuất UBND Thành phố xem xét, phê duyệt và áp dụng trên phạm vi toàn Thành phố.

3.2. Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận:

a) Đối với tập thể phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có Kế hoạch tổ chức và phát động rộng khắp trong đơn vị.
 - Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết; không lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực.
 - Tổ chức quán triệt, học tập, tuyên truyền kịp thời chủ trương của Bộ Chính trị, của Ban Thường vụ Thành ủy và phát động phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả; gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại đơn vị.
 - Có cá nhân có tư duy sáng tạo, đề xuất ý tưởng, các sáng kiến, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực, tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của đơn vị.
- b) Đối với cá nhân phải đạt các tiêu chuẩn sau:
- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước.
 - Có thành tích xuất sắc trong chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện tốt việc truyền truyền, giáo dục, kiểm tra, giám sát, hỗ trợ, tạo điều kiện để cán bộ thực hiện tốt chủ trương của Đảng và Nhà nước.
 - Đề xuất ý tưởng, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá nhằm tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực được lãnh đạo đơn vị đề xuất Ủy ban nhân dân quận xem xét, phê duyệt và áp dụng trên phạm vi của quận.

4. Thời gian khen thưởng (khen thưởng thường xuyên hằng năm khi đủ tiêu chuẩn, điều kiện)

- Hằng năm, đơn vị tiến hành xem xét khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua theo thẩm quyền.

- Hằng năm, Ủy ban nhân dân quận xem xét khen thưởng và đề nghị Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong Phong trào thi đua và đủ điều kiện, tiêu chuẩn, có đề xuất giải pháp sáng tạo được cấp có thẩm quyền đánh giá.

5. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

Hồ sơ đề nghị khen thưởng (01 bộ chính), gồm:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của cấp trình khen thưởng.
- Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của cấp trình khen thưởng.
- Báo cáo tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng có xác nhận của cơ quan, đơn vị thuộc quận (thực hiện theo mẫu báo cáo quy định hiện hành).

6. Kinh phí khen thưởng

Thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành về thi đua, khen thưởng.

IV. TIỀN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Giai đoạn 2023 - 2025

a) Năm 2023:

- Nhà trường xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tiễn để tổ chức hiệu quả, thiết thực trên cơ sở Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua của Ủy ban nhân dân quận, của Phòng Giáo dục và Đào tạo, đơn vị b) Năm 2025

- Thực hiện báo cáo, tổ chức sơ kết Phong trào thi đua giai đoạn 2022 - 2025, tiến hành khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Ủy ban nhân dân quận khen thưởng.

2. Giai đoạn 2026 - 2030: Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện giai đoạn 2022 - 2025, nhà trường tiếp tục triển khai Phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Hiệu trưởng xây dựng Kế hoạch tổ chức Phong trào thi đua phù hợp và triển khai tuyên truyền, vận động viên chức, người lao động tích cực tham gia Phong trào thi đua.

- Thực hiện báo cáo đánh giá kết quả triển khai thực hiện Phong trào thi đua, chủ động tiến hành khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua theo thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức Phong trào thi đua “Cán bộ, viên chức, người lao động thi đua năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, vì sự phát triển quận Gò Vấp” của Trường Mầm non Anh Đào. Đề nghị cán bộ, viên chức, người lao động nghiêm túc thực hiện nhằm phát huy truyền thống đoàn kết, nỗ lực, quyết tâm vượt khó khăn, thách thức, thi đua phấn đấu hoàn thành thắng lợi mọi mục tiêu, nhiệm vụ đề ra./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TD, P.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Vân

